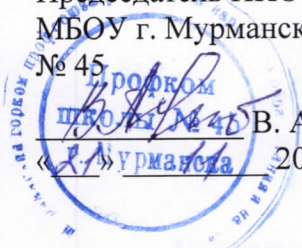


СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
МБОУ г. Мурманска СОШ

№ 45  
В. А. Попова  
« 21 » 2024



СОГЛАСОВАНО  
Председатель комитета  
по образованию АГМ

Т.М. Ларина  
« 21 » 2024

Комитет по образованию администрации города Мурманска  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
г. МУРМАНСКА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 45»  
(МБОУ г. Мурманска СОШ № 45)

ПРИКАЗ

21.11.2024

№ 280

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
МБОУ г. Мурманска СОШ № 45**

В целях приведения положения об оплате труда работников в соответствие с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год и Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций в части уточнения перечней компенсационных и стимулирующих выплат,  
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 45», утвержденного приказом от 26.10.2019 № 307 (далее – Положение об оплате труда).

1.1. Часть 2 подпункта 3.3.1 пункта 3.3 «Перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«2) выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выполнение работ различной квалификации;  
- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы (работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, работа с библиотечным фондом учебников, обслуживание учителем компьютерной техники) (Приложение № 4) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- сверхурочная работа;  
- работа в ночное время;  
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни».

1.2. Приложение № 4 Положения об оплате труда, изложить в новой редакции в соответствии с Приложением № 1 к настоящему приказу.

1.3. Приложение № 5 Положения об оплате труда исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ г. Мурманска СОШ № 45



Н. И. Задонская

**Перечень видов работ, не входящих в круг основных обязанностей.**

<b>Виды работ</b>	<b>Процент доплаты</b>
1. Осуществление функций классного руководителя	В соответствии с п.1.7, 1.9
2. Заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими (учебная мастерская по обработке древесины, учебная мастерская по обработке металла, кабинет обслуживающего труда) *	до 10
3. Заведование комбинированными мастерскими	до 25
4. Работа с библиотечным фондом учебников	до 20
5. Обслуживание учителем компьютерной техники в кабинете информатики, производится доплата	до 5 за каждый работающий компьютер
6. Проверка письменных работ **	
в 1-4 классах	10
по иностранному языку в начальной школе со 2 класса	5
по русскому языку и литературе	15
по математике, иностранному языку, черчению	10
по физике, химии, биологии, географии	5

**Примечание**

\* За заведование учебными мастерскими, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, процент доплаты производится как за одну мастерскую независимо от того, в скольких помещениях она размещена.

На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух мастерских по одной школе, с доплатой за каждую мастерскую.

\*\*При установлении процента доплаты за проверку письменных работ следует учитывать:

- в классах с числом учащихся менее 15 человек процент составляет 1/2 от указанных в перечне процентов доплат;

- учителям 1-4 классов размер процента доплаты за проверку тетрадей устанавливается независимо от объема учебной нагрузки;

-учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице процент доплаты за проверку тетрадей не устанавливается;

-учителям 5-11 классов размер процента доплаты за проверку тетрадей устанавливается с учетом объема учебной нагрузки, включая индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице;

-учителям 1-4 классов процент доплаты за проверку тетрадей по иностранному языку устанавливается с учетом объема учебной нагрузки.